

Mitarbeiter-Benefits mit Epassi.

Bring mehr Wellbeing in deinen Alltag.

Arbeitsalltag geprägt
von Multitasking?
Eine Runde Yoga ...



Körperlich gefordert im Job?
Sauna oder Massage ...



Unzählige Möglichkeiten in
1 Mitgliedschaft.



Dein Unternehmen
unterstützt dich
finanziell ...



... denn Wellbeing ist
Arbeitgebersache!



Wir geben dir Argumente und
Tipps mit an die Hand um
**deinen Arbeitgebenden
zu überzeugen.**

So überzeugst du deinen Arbeitgebenden von Epassi Sports.



1

Gemeinsam seid ihr stark: Aktiviere deine Kollegen.

Je mehr Mitarbeitende hinter der Idee stehen, desto besser! Sprich mit deinen Kollegen und begeistere sie für Epassi Sports.

2

Findet den richtigen Ansprechpartner.

Wer ist bei euch im Unternehmen für Benefits zuständig? HR? Betriebsrat? Findet heraus, wer die Entscheidung trifft, und bringt euch ins Gespräch.

3

Argumente, die überzeugen.

Argumente sammeln und gut aufbereitet bereitstellen – wer kann da noch nein sagen? **Auf den folgenden Seiten findest du alles, was du brauchst.**

4

Versetzt dich in die Lage von deinem Arbeitgebenden.

Was sind eure größten Herausforderungen?

Wir liefern dir Beispiele mit den passenden Argumenten für Epassi Sports.

5

Denkt auch an die Perspektive von HR.

Themen wie Steuern, Prozesse und Organisation mögen trocken klingen, sind aber für die Verantwortlichen entscheidend. **Auch hier helfen wir euch mit den passenden Infos.**

6

Gemeinsam auftreten.

Schließt euch als Team zusammen und platziert eure Idee an der richtigen Stelle – **ein gemeinsamer Auftritt zeigt, wie wichtig euch das Thema ist.**

Der beste Weg? Von innen heraus.

Zusätzlich kannst du deinen Arbeitgeber auf unserer Website empfehlen und so noch mehr Sichtbarkeit schaffen.

Dein Benefit. Dein Argument.

Die passenden Vorteile für dein Unternehmen.

Hohe Fluktuation?	Firmenfitness stärkt die Bindung – 4 von 5 Mitarbeitenden würden für bessere Benefits den Job wechseln.
Körperliche oder mentale Belastung?	72% fühlen sich physisch , 62% mental besser unterstützt mit einem Fitness-Benefit.
Hoher Krankheitsstand?	Wer 2,5 Stunden pro Woche aktiv ist, ist im Schnitt 6 Tage pro Jahr weniger krank.
Viel Multitasking im Job?	Bewegung stärkt Fokus, Planung und Konzentration – das zahlt sich auch im Arbeitsalltag aus.
Schichtarbeit oder unregelmäßige Zeiten?	65% der Mitarbeitenden erleben mit Firmenfitness eine bessere Work-Life-Balance .
Diverse Teams, unterschiedliche Bedürfnisse?	2 Module, 50+ Sportarten, vor Ort und online – für jede Person das Richtige.
Teams an verschiedenen Standorten?	Epassi Sports ist deutschlandweit nutzbar – auf dem Land und in der Stadt.
Wenig Teamgefühl?	Gemeinsam aktiv sein schweißt zusammen – und steigert Produktivität und Kreativität .



Ein Argument, das immer zieht:

Kosten sparen und profitieren. Regelmäßige Bewegung von 2,5 h / Woche reduziert Krankmeldungen um 6 Tage jährlich – das spart bis zu **35% Kosten** durch Krankmeldungen.



Auf einen Blick.



Seit 2004.

Erfahrung in
Deutschland

**1 Benefit für
alle Bedürfnisse.**

Körperlicher und mentaler
Ausgleich, Wellness,
Prävention, Ernährung,
u.v.m.

**50%+
Aktivierungs-
rate.**

weit über dem Markt-
durchschnitt

Warum jetzt handeln?

82 Mrd. €

Lohnfortzahlung
Krankheitsfall
2024

35%

Kostensparnis
durch weniger
Krankheitstage

22,3

Fehltage pro
Beschäftigten
2024

6 Tage

weniger Fehlzeit
pro Mitarbeitenden
pro Jahr

86%

Personalentscheider
mit Besetzungs-
problemen

4 von 5

würden für
bessere Benefits
den Job wechseln

- ✓ Persönliche
Unterstützung
- ✓ Automatisierte
Datenflüsse

- ✓ Ein Vertrag. Alles drin.
- ✓ Aktivierungs-Support
- ✓ Steuerlich absetzbar

Epassi Sports ist erst der Anfang. Unser ganzheitliches Wellbeing-Angebot wächst mit den Bedürfnissen deines Unternehmens – weitere Benefits können später einfach dazu gebucht werden.

Dein Arbeitgeber ist überzeugt?

Jetzt einen unverbindlichen Beratungstermin vereinbaren!